



КРАСНЫЙ ОКТЯБРЬ

ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКАЯ ГАЗЕТА ВОЛОКОНОВСКОГО ОКРУГА Издаётся с ноября 1931 года



12+

СУББОТА

№ 69 (113427) • 29 августа 2026 г.

ДЕТИ – БУДУЩЕЕ РОССИИ!

В преддверии Дня Государственного флага Российской Федерации в Волоконовском муниципальном округе состоялось торжественное мероприятие, посвящённое чествованию талантливых, активных и целеустремлённых представителей молодого поколения.

В этот день заслуженные награды получили ребята, которые уже сегодня добиваются серьёзных успехов в учёбе, спорте и творчестве, прославляя родной край своими достижениями.

Торжественная церемония стала настоящим праздником молодости, успеха и новых возможностей. Ведь именно в юном возрасте человек делает первые серьёзные шаги к своей мечте, открывает в себе новые способности, учится преодолевать трудности и ставить перед собой самые смелые цели.

Особое место в программе заняла церемония занесения портретов представителей подрастающего поколения на районную Доску Почёта. Это высокая оценка труда ребят, их настойчивости и стремления быть лучшими, а также признание заслуг тех, кто помогает им раскрывать свои способности.

Свидетельства о размещении портретов детских коллективов на районной Доске Почёта получили воспитанники отделения футбола детско-юношеской спортивной школы посёлка Волоконовка под руководством тренера-преподавателя М.А. Басова. Ещё одной награды был удостоен образцовый коллектив «Мастерская чудес» центра детского творчества «Ассоль», которым руководит педагог Л.И. Евдокимова.

Большая часть торжественной церемонии была посвящена выпускникам школ Волоконовского округа, завершившим учебный год с высокими результатами. Свидетельства о размещении портретов на Доске Почёта получили обладатели медалей «За особые успехи в учении» I и II степени 2025–2026 учебного года.

Среди награждённых — выпускники Волоконовских средних школ № 1 и № 2, Староивановской, Ютановской и Пятницкой средних школ. Каждый из них прошёл свой путь к высокой награде: годы упорной учёбы, подготовка к экзаменам, участие в конкурсах и олимпиадах, постоянная работа над собой и стремление к новым знаниям.

Заслуженные слова благодарности прозвучали не только



Е.А. Сотников, коллектив «Мастерская чудес» ЦДТ «Ассоль» и руководитель Л.И. Евдокимова



Д.С. Хворостяной, Денис Волошин



Медалист Ютановской СОШ Михаил Олексийчук с родителями Натальей Васильевной и Анатолием Михайловичем

в адрес выпускников. Благодарности главы округа за достойное воспитание детей были вручены родителям и близким награждённых ребят. Это стало важным напоминанием о том, что за каждым успехом ребёнка стоит большая поддержка семьи, внимание родных и вера в его силы.

Торжественная атмосфера мероприятия объединила несколько поколений. Для выпускников и их родителей этот день стал возможностью ещё раз вспомнить о школьных годах и разделить радость заслуженной победы, а для младших ребят — увидеть достойный пример того, к чему могут привести трудолюбие, целеустремлённость и желание добиваться поставленных целей.

Музыкальным подарком для участников церемонии стали творческие номера артистов Волоконовского Центра культурного развития.

Ещё одним важным событием дня стала торжественная це-

ремония вручения паспортов юным гражданам Российской Федерации. Для ребят, которым исполнилось 14 лет, получение главного документа гражданина страны стало первым по-настоящему значимым шагом во взрослую жизнь.

Вручали паспорта глава Волоконовского муниципального округа Е.А. Сотников и начальник отделения по вопросам миграции отдела Министерства внутренних дел Российской Федерации «Волоконовский» Д.С. Хворостяной. Главный документ гражданина Российской Федерации получили молодые жители разных населённых пунктов округа. Среди них — ребята из посёлков Волоконовка и Пятницкое, сёл Борисовка, Волчья Александровка, Грушевка, Покровка, Староивановка и Успенка. Для каждого этот момент стал особенным, ведь паспорт — не только документ, удостоверяющий личность, но и символ вступления в новый этап жизни.

Обращаясь к молодым людям, организаторы торжества подчеркнули, что вместе с правами гражданина Российской Федерации они принимают на себя и определённую ответственность. Перед юными жителями округа открываются новые возможности, и теперь им предстоит самостоятельно определять свой путь, принимать решения и строить своё будущее.

Сегодняшние школьники, спортсмены, участники творческих коллективов и юные граждане России — это те, кому предстоит продолжать историю родного края. Их первые успехи уже стали поводом для гордости, а впереди у них ещё немало важных открытий, достижений и побед.

Торжественное мероприятие в очередной раз показало, насколько богата Волоконовская земля талантливыми детьми и молодёжью. И главное — здесь умеют замечать и поддерживать их успехи, помогая каждому сде-

лать свой первый шаг к большой мечте.

Дети района — действительно будущее России. И именно от их знаний, инициативы, ответственности и любви к своей малой родине во многом зависит то, каким будет завтрашний день.

Алина ЛЮШУКОВА.
Фото автора.

● 31 АВГУСТА – ДЕНЬ
ВЕТЕРИНАРНОГО
РАБОТНИКА

**УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ ВЕТЕРИНАРНОЙ
СЛУЖБЫ!**

31 августа свой профессиональный праздник отмечают работники ветеринарной отрасли.

В ветеринарной службе Волоконовского округа трудятся профессионалы, преданные своему делу. Вы ежедневно проявляете заботу о здоровье животных, спасаете их жизни и помогаете им чувствовать себя лучше, проводите большую работу по недопущению распространения опасных заболеваний.

Спасибо вам за высокий профессионализм и трудолюбие, умелые руки и добрые сердца.

Искренне желаем вам крепкого здоровья и благополучия, личного счастья и новых профессиональных высот!

С уважением **Е. СОТНИКОВ**,
глава Волоконовского
муниципального округа,
Н. МЕЛАНИНА,
председатель Совета
депутатов Волоконовского
муниципального округа.



ПАРТИЯ
ПЕНСИОНЕРОВ

НОРМАЛЬНАЯ ЖИЗНЬ – ДЛЯ ВСЕХ ПОКОЛЕНИЙ

18, 19, 20
СЕНТЯБРЯ

ГОЛОСУЙ
ЗА БУДУЩЕЕ!

ЗОТОВ АРТЕМ ЮРЬЕВИЧ



Опубликовано на безвозмездной основе по результатам жеребьевки. Материал предоставлен кандидатом на должность Губернатора Белгородской области А.Ю. Зотовым.

**ВЫБЕРИ
ЛДПР
СПАСИ РОССИЮ!**

Опубликовано на безвозмездной основе по результатам жеребьевки. Материал предоставлен партией «ЛДПР».

ЭКСПЕРТ ОТВЕЧАЕТ

С 1 сентября 2026 года в трудовом законодательстве появятся ряд важных изменений. Об этом рассказывает эксперт – Руководитель государственной инспекции труда – Главный государственный инспектор труда в Белгородской области – Ольга Михайловна Медведева.

– Ольга Михайловна, расскажите, какие изменения нас ожидают в трудовом законодательстве с 1 сентября 2026 года.

– С 1 сентября 2026 года в трудовом законодательстве действ-

тельно появится ряд важных изменений. По новым правилам продолжительность сверхурочной работы для каждого сотрудника можно увеличить со 120 до 240 часов в год, если зафиксировать это в коллективном договоре или отраслевом соглашении. Для тех работодателей, кто этого не сделает, будет действовать старая норма.

– Работодатель сможет увеличить норму сверхурочной работы любому работнику, нет ли исключений из правил?

– Да, есть категории, на которых увеличение годовой нормы для сверхурочной работы не рас-

пространяется: работники государственных и муниципальных учреждений с внутренним совместительством свыше 1/4 нормы, а также сотрудники с вредными условиями труда подклассов 3.3 и 3.4. Для пенсионеров, предпенсионеров и «вредников» подклассов 3.1 и 3.2 привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов возможно только при письменном согласии, отсутствии медицинских противопоказаний и письменном уведомлении в праве отказать.

– В предыдущей редакции закона норма о предельной продолжительности переработок существовала «в течение двух дней подряд». Коснутся ли эта норма изменений?

– Норма о предельной продолжительности переработок, которая существовала «в течение двух дней подряд», из закона исключается – теперь расчёт ведётся строго в пределах одного дня. Сверхурочная работа не должна превышать 4 часов для каждого рабочего дня.

– Нововведение коснется оплаты сверхурочной работы?

– Оплачивать сверхурочную работу в пределах 120 часов будут так же, как и по прежним правилам: первые 2 часа не менее чем в полуторном размере, последующие часы – не менее чем в двойном. С 121-го часа понадобится начислять не меньше двойного размера за каждый час. Уточнить положения можно, например, в трудовом договоре, локальном нормативном акте. Право работника на дополнительный отдых вместо повышенной оплаты останется.

– Ольга Михайловна, что включают по общему правилу в базу для расчета сверхурочной работы?

– В базу для расчёта сверхурочных включаются не только оклад или тарифная ставка, но и все компенсационные и стимулирующие выплаты, действующие в период переработки.

– В изменениях законодательства предусмотрены дополнительные гарантии для работников?

– Сотрудники, которые отработали сверхурочно более 120 часов за год, смогут получить один дополнительный день для прохождения диспансеризации. На этот период за работником сохраняются рабочее место и средний заработок.

– Ольга Михайловна, насколько я знаю, с 1 сентября 2026 года увеличена предельная численность работников у субъектов малого бизнеса в целях заключения срочных трудовых договоров. Прокомментируйте, пожалуйста.

– Для субъектов малого и среднего предпринимательства порог численности сотрудников, при котором можно заключать срочные договоры по соглашению сторон, увеличили с 35 до 70 человек. Но для сферы розничной торговли и бытового обслуживания лимит остался прежним – 20 человек.

– Верно ли, что с 1 сентября 2026 г. матери ребенка младше 3 лет нельзя будет установить даже небольшой испытательный срок?

– Да, верно. Испытательный срок – период, который устанавливается по соглашению сторон при приеме на работу, чтобы проверить, соответствует ли работник поручаемой работе. Работник, в свою очередь, определяет для себя, подходит ему работа или нет. Сейчас не устанавливают испытательный срок женщинам, имеющей детей в возрасте до полутора лет. С 1 сентября 2026 г.

вносятся поправки к Трудовому кодексу РФ, которые не позволят при приеме на работу устанавливать испытание женщинам, если у них есть дети до 3 лет.

– Расширен перечень оснований расторжения трудового договора в случае совершения хищения по месту работы. Расскажите об этом.

– Теперь уволить можно не только при наличии обвинительного приговора, но также и в случае принятия судом решения о прекращении уголовного преследования за указанные противоправные деяния в связи с назначением меры уголовно-правового характера в виде судебного штрафа, либо по иным реабилитирующим основаниям.

– Ждать ли нам изменений в законодательстве в части отпусков?

– Изменения коснутся в части отзыва из отпуска, раньше отзыв из отпуска работников с вредными или опасными условиями труда был запрещён. Теперь разрешили, но только в исключительных, чрезвычайных ситуациях: чтобы предотвратить катастрофу, производственную аварию или устранить их последствия, а также последствия стихийного бедствия. Важно: обычная производственная необходимость (нехватка персонала, срочный заказ) не подходит.

– А как будет производиться оплата периода отзыва работника из отпуска?

– Часы работы в период отзыва оплачиваются не менее чем в двойном размере. Неиспользованную часть отпуска можно предоставить в удобное время в текущем рабочем году или присоединить к отпуску за следующий год.

Государственная инспекция труда в Белгородской области.

Уважаемые читатели, подписчики и посетители сайта!

Если Вас интересует **полная электронная версия газеты** (включая рекламу и программу) в формате PDF, вы можете приобрести её у нас на сайте - (<https://october31.ru>) всего за **35 рублей**.

Здесь же можно подать объявление
или подписаться на районную газету

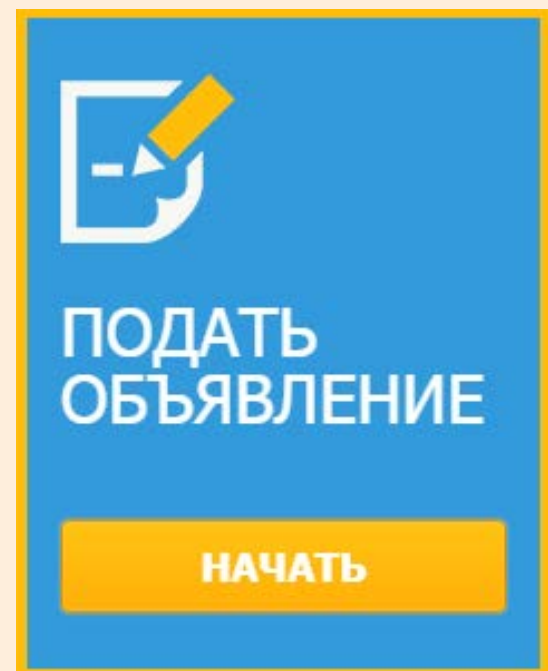
СЕТЕВОЕ ИЗДАНИЕ ВОЛОКОНОВСКОГО РАЙОНА



В правом верхнем углу сайта установлен модуль

кликаем на кнопку **Начать**,
выбираем рубрику **«ПОДПИСКА НА ГАЗЕТУ»**,
а затем раздел **«Купить 1 номер PDF»**

Все, что вам нужно сделать:
указать нужный номер издания
и ваш электронный адрес,
на который мы вышлем полный номер
газеты в электронном виде



Сервисом можно пользоваться **24 часа в сутки**,
в любом удобном месте, где есть Интернет.

Способы оплаты разные: пластиковые карты Банков России,
электронные деньги (**WebMoney, Yandex деньги, Qiwi кошелек**) или лицевой
счёт мобильного телефона (**МТС, Мегафон, Билайн, Теле2, РосТелеком**).